

Приложение № 2  
УТВЕРЖДЕНО  
приказ директора  
КГБУ СО «Канский  
психоневрологический интернат»  
№ 14-от 09.01.2024 года

## **ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА КГБУ СО «КАНСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ»**

- 1.1. Наименование организации: КГБУ СО «Канский психоневрологический интернат»
- 1.2. Место нахождения организации: 663606, Россия Красноярский край, г.Канск, ул. Муромская, д.10.
- 1.3. Предметом деятельности Учреждения является предоставление социальных Услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам в стационарной форме социального обслуживания.
- 1.4. Действие данной Политики распространяется на все подразделения Учреждения.
- 1.5. Основные направления Политики в сфере охраны труда:
  - 1.5.1. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.
  - 1.5.2. Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
  - 1.5.3. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.
- 1.6. Для реализации Политики в области охраны труда Учреждение обязуется:
  - 1.6.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иные требования, применимые к деятельности Учреждения, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.
  - 1.6.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.
  - 1.6.3. Активно взаимодействовать с работниками Учреждения и их представителями и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

1.6.4. Непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда

1.7. Для реализации возложенных на себя в п. 1.7 настоящей Политики обязательств Учреждение должно осуществлять следующие действия:

1.7.1. Проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.

1.7.2. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях. Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.

1.7.3. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров и профилактики заболеваемости посредством выдачи препаратов для повышения иммунитета, организации профилактической вакцинации и т. п.

1.7.4. Организовать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

1.7.5. Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.

1.7.6. Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.

1.7.7. Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала.

1.7.8. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.

2. Настоящая Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

3. Настоящая Политика в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда.

1.7.9. Цели в области охраны труда

Основной стратегической целью в области охраны труда, определенной Политикой Учреждения, является обеспечение безопасных условий труда и безопасности производства, предотвращение либо максимальное снижение

возможных последствий для происшествий, связанных с рисками для здоровья работников, улучшение условий труда и культуры производства.

На основе регулярного анализа состояния условий труда и мониторинга процедур, обеспечивающих функционирование СУОТ, устанавливаются локальные цели, направленные преимущественно на поддержание безопасных условий труда и снижение профессиональных рисков для работников предприятия.

Количество целей определяется спецификой деятельности предприятия.

Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

Цели могут корректироваться по результатам специальной оценки труда (СОУТ) и оценки профессиональных рисков (ОПР) и оперативного контроля функционирования СУОТ.

Цели достигаются путем реализации процедур, предусмотренных настоящим Положением.